



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Обзор значимых изменений в законодательстве.
(03 ноября – 09 ноября 2017 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Вниманию школьников: даты проверочных работ и итогового собеседования по русскому языку в 2018 г.

Определены даты проведения проверочных работ среди учащихся общеобразовательных организаций в 2018 г.

В рамках мониторинга качества образования предусмотрено проведение среди учащихся 4-6 и 11 классов проверочных работ по русскому языку, математике, окружающему миру, истории, биологии, географии, обществознанию, иностранному языку, химии, физике.

Также среди учащихся 6-8 и 10 классов проводится мониторинг качества подготовки по литературе, мировой художественной культуре, географии.

Для учащихся 9 классов в рамках мониторинга качества образования с 14 по 16 февраля 2018 г. проводится итоговое собеседование по русскому языку.

Источник: Документ опубликован не был

Приказ Министерства образования и науки РФ от 20 октября 2017 г. N 1025

О сокращении штата работников и проведении аттестации

Разъяснено, что работодатель вправе предъявить лицу, претендующему на вакантную должность или работу, иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона либо необходимые в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы.

Увольнение по сокращению численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся работу, которую лицо может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Чтобы проверить знания и умения сотрудников на соответствие какой-либо должности, нужно провести аттестацию.

Организации, на которые не распространяется действие законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих порядок аттестации отдельных категорий работников, свободны в выборе критериев оценки.

В локальном нормативном акте организации по вопросам аттестации работников указываются категории работников, подлежащие (не подлежащие) аттестации, сроки ее проведения, состав комиссии, перечень необходимых документов.

Источник: документ опубликован не был

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 сентября 2017 г. № 14-2/В-876

Образование: уточнены перечни актов, соблюдение которых оценивается в рамках надзора

Скорректированы перечни нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается в рамках проверок в сфере образования, защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию. Так, включены отдельные положения правил обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования, а также оказания им необходимой помощи.

Уточнено содержание позиции перечня в части требований к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

Источник: Документ опубликован не был

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 3 ноября 2017 г. № 1860

Как оплачивать день нахождения командированного сотрудника в пути, если это выходной?

В силу ТК РФ выезд, приезд или нахождение командированного работника в пути в выходной или нерабочий праздничный день по распоряжению работодателя относятся к случаям привлечения к исполнению трудовых обязанностей в выходные или нерабочие праздничные дни.

Данный вывод подтверждается решением Верховного Суда РФ от 20 июня 2002 г. N ГКПИ02-663.1.

Оплата таких дней производится как минимум в двойном размере.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 октября 2017 г. № 14-2/В-921

МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

"Пятилетка развития Свердловской области" на 2017 - 2021 годы

В целях повышения качества жизни жителей Свердловской области и обеспечения дальнейшего развития Свердловской области утверждена программа "Пятилетка развития Свердловской области" на 2017 - 2021 годы.

В рамках программы разработаны 5 направлений: "Сохранение и развитие человеческого потенциала", "Развитие экономики региона", "Комфортная среда проживания", "Развитие малого и среднего бизнеса" и "Развитие гражданского общества и местного самоуправления".

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области <http://www.pravo.gov66.ru>, 01.11.2017, Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 03.11.2017

Указ Губернатора Свердловской области от 31.10.2017 N 546-УГ

Аттестация кандидатов на руководящую должность

Определены категории лиц, подлежащих аттестации, цели аттестации, процедура проведения и сроки аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, в отношении которой Министерство общего и профессионального образования Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области
<http://www.pravo.gov66.ru>, 02.11.2017

Приказ Министерства образования Свердловской области от 31.10.2017 N 466-Д

Изменения в оплате труда образовательных учреждений г. Екатеринбурга

Внесены изменения в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 N 5082 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "город Екатеринбург". Постановлением увеличены минимальные размеры должностных окладов.

Источник: "Вечерний Екатеринбург", N 187, 03.11.2017

Постановление Администрации г. Екатеринбурга от 01.11.2017 N 2074