



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Обзор значимых изменений в законодательстве.
(02 февраля – 08 февраля 2018 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Температура в помещении

Приведена информация по соблюдению температурного режима на социальных объектах. В учебных помещениях и кабинетах общеобразовательных организаций должна соблюдаться температура 18-24°C, в спальнях групповых ячеек дошкольных организаций - 19-20°C, в помещениях для отдыха и игр в организациях для детей-сирот и детей без попечения родителей - не ниже 20°C, в жилых комнатах в организациях соцобслуживания пожилых, лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов - 20-22°C, в палатах ЛПУ - 20-26°C, в игровых младшей, средней, старшей групповых ячеек дошкольных организаций - 21-23°C. Следует обеспечить ежедневный контроль за температурой воздуха в помещениях, при несоблюдении - принять безотлагательные меры по обеспечению температурных режимов. Работающих на открытой территории в холодный период года надлежит обеспечить комплектом СИЗ от холода, в т.ч. рукавицами, обувью, головными уборами. При наличии у граждан жалоб на несоблюдение температурных нормативов можно направлять обращения в территориальные органы Роспотребнадзора по регионам.

Источник: Документ опубликован не был

Информация Роспотребнадзора от 01.02.2018

О праве не указывать в документах ИНН

Согласно НК РФ физлица, не являющиеся ИП, вправе не указывать ИНН в представляемых в налоговые органы декларациях, заявлениях или иных документах, приводя при этом свои персональные данные.

Указанное положение применяется только к налоговым отношениям. Оно не распространяется в т.ч. на трудовые отношения и отношения, связанные с поступлением на государственную (муниципальную) службу.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России от 24 января 2018 г. N 03-02-08/3628

Материнский капитал: новые возможности

ПФР информирует о новых возможностях использования материнского капитала сразу после рождения или усыновления второго ребенка.

Во-первых, семьи с низкими доходами (менее 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения на 1 члена семьи) получили право на ежемесячную выплату из материнского капитала в случае рождения второго ребенка с 1 января 2018 г. Выплата предоставляется до достижения ребенком 1,5 лет. Подать заявление о назначении выплаты можно в течение 6 месяцев с рождения ребенка. При этом средства будут выплачены за все прошедшее с этого момента время. При подаче заявления спустя 6 месяцев выплата назначается со дня обращения за ней.

Размер выплаты равен установленному в регионе прожиточному минимуму ребенка за II квартал предыдущего года. Ежемесячная выплата устанавливается на 1 год, после чего необходимо повторно обратиться в клиентскую службу ПФР или многофункциональный центр и подать новое заявление о выплате.

Во-вторых, с 2018 г. материнский капитал можно использовать на дошкольное образование уже через 2 месяца с момента приобретения права на капитал. Средства можно направить на оплату детского сада и яслей, в том числе частных, а также услуг по уходу и присмотру за ребенком. Необходимое условие - наличие у организации лицензии на предоставление соответствующих услуг.

В-третьих, семьи, в которых в 2018-2021 гг. появится второй или третий ребенок, могут воспользоваться льготными условиями ипотечного кредитования. Льготную ипотеку можно гасить средствами материнского капитала, не дожидаясь наступления трехлетия ребенка. Кроме того, ПФР напоминает о продлении программы материнского капитала до конца 2021 г. При этом само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

Размер материнского капитала в 2018 г. равен 453 тыс. руб.

Источник:

Информация Пенсионного фонда России от 7 февраля 2018 г. “Материнский капитал: новое в 2018 году”

Как подсчитывается страховой стаж при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам?

Сообщается, что в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, госслужбы, иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал указанному страхованию.

Периоды работы (службы, деятельности) исчисляются в календарном порядке из расчета полных месяцев и полного года. При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Фонда социального страхования РФ от 16 января 2018 г. № 02-09-14/17-04-31319